แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน

ด้วยข้าพเจ้า นายศุภเมธี เกษวิริยะการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคีมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานจึงขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ)	Training		หมายเหตุ
					การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	
๑. แนวทางการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		
๒. นโยบายบัตรประชาชนใบเดียวรักษาทุกที่และการเบิกจ่ายค่าบริการสาธารณสุข	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		
๓. การบริหารความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๔. องค์กรคุณธรรม	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๕. ระเบียบการใช้เงินกองทุน สปสช.ที่เชื่อมโยงกับเงินบำรุง	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	อบต.บึงสามัคคี	☑		

หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ)	Training		
					การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	หมายเหตุ
๖. การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๗. ประชุมแนวทางการดำเนินงานการให้บริการสาธารณสุขระบบทางไกล (Telehealth/telemedicine) ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		
๘. ระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		
๙. โครงการพระราชดำริ	ผอ.รพ.สต. (นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	อบต.บึงสามัคคี		☑	

(นายศุภเมธี เกษวิริยะการ)
นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

☑ อนุมัติทุกหลักสูตร

☐ ไม่อนุมัติหลักสูตร .....

เพราะ .....

(นายอลงกต พวงพุ่ม)
สาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี

หมายเหตุ

๑. หลักสูตรที่มีนแผนการพัฒนาบุคลากรแล้ว ไม่จำเป็นต้องนำมาใส่ในแผนระดับหน่วยงานอีก

๒. งบประมาณไม่เกินร้อยละ ๕ ของเงินเดือนรวมของบุคลากรในหน่วยงาน

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวเบญจวรรณ วีระพรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคีมีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานจึงขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ)	Training		
					การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	หมายเหตุ
๑. องค์กรคุณธรรม	ฝ่ายควบคุมโรคติดต่อ (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๒. การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝ่ายควบคุมโรคติดต่อ (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๓. การพัฒนาการดำเนินงานอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	งานอาชีวอนามัย (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		
๔. การดูแลสุขภาพจิตและยาเสพติด	งานยาเสพติด (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		
๕. สถานีสุขภาพ Health Station	งานอนามัยสิ่งแวดล้อม (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		

หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ)	Training		
					การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	หมายเหตุ
๖. ตำบลจัดการสุขภาพ	งานอนามัยสิ่งแวดล้อม (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		
๗. การควบคุมโรคติดต่อที่สำคัญในพื้นที่	งานควบคุมโรคติดต่อ (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี , รพ.บึงสามัคคี		☑	
๘. การขึ้นทะเบียน อสม. , การส่งรายงานผ่านแอฟ สมาร์ อสม. , การเบิก - จ่ายเงิน อสม.	งานอนามัยสิ่งแวดล้อม (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		
๙. แนวทางการขับเคลื่อนประปาดื่มได้	งานอนามัยสิ่งแวดล้อม (น.ส.เบญจวรรณ วีระพันธ์)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชุมผ่าน Application	☑		

(นางสาวเบญจวรรณ วีระพันธ์)
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน

<u>ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน</u>

☑ อนุมัติทุกหลักสูตร
☐ ไม่อนุมัติหลักสูตร .....
เพราะ .....

(นายอลงกต พวงพุ่ม)
สาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี

<u>หมายเหตุ</u>

๑. หลักสูตรที่มีนแผนการพัฒนาบุคลากรแล้ว ไม่จำเป็นต้องนำมาใส่ในแผนระดับหน่วยงานอีก
๒. งบประมาณไม่เกินร้อยละ ๕ ของเงินเดือนรวมของบุคลากรในหน่วยงาน

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวปาลิดา แสนบุญมา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานจึงขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ)	Training		หมายเหตุ
					การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	
๑. องค์กรคุณธรรม	งานรักษาพยาบาล (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๒. การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	งานรักษาพยาบาล (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๓. การส่งเสริมการมีบุตร	งานรักษาพยาบาล (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี, รพ.บึงสามัคคี		☑	
๔. การป้องกันและควบคุมรคมะเร็งครบวงจร	งานควบคุมโรคไม่ติดต่อ (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี, รพ.บึงสามัคคี		☑	
๕. การส่งเสริมการมีบุตร	งานอนามัยแม่และเด็ก (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี, รพ.บึงสามัคคี		☑	

หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ)	Training		
					การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	หมายเหตุ
๖. พัฒนาศักยภาพเครือข่ายการดำเนินงานการป้องกันการบาดเจ็บจากการพลัดตกหกล้มในผู้สูงอายุ	งานอนามัยแม่และเด็ก (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี, รพ.บึงสามัคคี		☑	
๗. การปฐมพยาบาลทางใจ , ใกล้บ้านใกล้ใจ	งานรักษาพยาบาล (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี, รพ.บึงสามัคคี		☑	
๘. ฝึกปฏิบัติการตรวจมะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก	งานรักษาพยาบาล (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี, รพ.บึงสามัคคี		☑	
๙. การพัฒนาคลินิกตรวครรภ์และคลินิกสุขภาพเด็กดี	งานอนามัยแม่และเด็ก (น.ส.ปาลิดา แสนบุญมา)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี, รพ.บึงสามัคคี		☑	

ปาลิดา

(นางสาวปาลิดา แสนบุญมา)

พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงาน

<u>ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน</u>

☑ อนุมัติทุกหลักสูตร

☐ ไม่อนุมัติหลักสูตร .....

เพราะ .....

(นายอลงกต พวงพุ่ม)

สาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี

<u>หมายเหตุ</u>

๑. หลักสูตรที่มีนแผนการพัฒนาบุคลากรแล้ว ไม่จำเป็นต้องนำมาใส่ในแผนระดับหน่วยงานอีก

๒. งบประมาณไม่เกินร้อยละ ๕ ของเงินเดือนรวมของบุคลากรในหน่วยงาน

แผนพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงาน

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี

เรื่อง เสนอแผนการพัฒนาบุคลากรระดับหน่วยงานระยะสั้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวรัชฎาภรณ์ รอดสูงเนิน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบึงบ้าน สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี มีความประสงค์จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานจึงขอเสนอแผนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ดังนี้

หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ)	Training		
					การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	หมายเหตุ
๑. องค์กรคุณธรรม	งานทันตสาธารณสุข (น.ส.รัชฎาภรณ์ รอดสูงเนิน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๒. การรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	งานทันตสาธารณสุข (น.ส.รัชฎาภรณ์ รอดสูงเนิน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๓. การปฏิบัติงานอนามัยโรงเรียนและโรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ	งานอนามัยโรงเรียน (น.ส.รัชฎาภรณ์ รอดสูงเนิน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๔. การปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขในโรงเรียน	งานทันสาธารณสุข (น.ส.รัชฎาภรณ์ รอดสูงเนิน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	
๕. โรงเรียนอ่อนหวาน	งานอนามัยโรงเรียน (น.ส.รัชฎาภรณ์ รอดสูงเนิน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.บึงสามัคคี		☑	

หัวข้อ/หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Non Training (พัฒนาด้วยวิธีอื่นๆ)	Training		
					การส่งอบรมภายนอก	อบรมภายใน	หมายเหตุ
๖. โครงการ ๕ ห้องชีวิต เนรมิตนิสัย	งานอนามัยโรงเรียน (น.ส.รัชฎาภรณ์ รอดสูงเนิน)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	อบต.บึงสามัคคี	☑		

(นางสาวรัชฎาภรณ์ รอดสูงเนิน)
นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน

☑ อนุมัติทุกหลักสูตร
☐ ไม่อนุมัติหลักสูตร .....
เพราะ .....

(นายอลงกต พวงพุ่ม)
สาธารณสุขอำเภอบึงสามัคคี

หมายเหตุ

๑. หลักสูตรที่มีนแผนการพัฒนาบุคลากรแล้ว ไม่จำเป็นต้องนำมาใส่ในแผนระดับหน่วยงานอีก
๒. งบประมาณไม่เกินร้อยละ ๕ ของเงินเดือนรวมของบุคลากรในหน่วยงาน